



Stimuleringsfonds Opleiding & Ontwikkeling

FCB Visiedocument

FCB Visiedocument 2022

12 oktober 2021

Hoe blijven medewerkers fit, gemotiveerd en vakbekwaam en hoe blijf je als bedrijf gezond? Dat is de uitdaging waar FCB samen met werkgevers en werknemers in de sector voor staan.

Stichting FCB Kartonage en flexibele verpakkingen is het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Kartonage- en flexibele Verpakkingenbedrijf, afgekort FCB. FCB stelt zich ten doel het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van activiteiten gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Het bestuur van FCB gaat bij het realiseren van haar doelstelling de komende jaren uit van de volgende leidende principes:

- Vergroten van betrokkenheid van werkgevers en werknemers
- Opleiden en ontwikkelen als basis
- Balans in inkomsten en uitgaven

De sector Kartonage en flexibele verpakkingen is een sterke sector met een aantal grote uitdagingen voor de komende jaren op het terrein van de arbeidsmarkt, het vakmanschap en de duurzame inzetbaarheid van werkenden.

Kengetallen en aandachtspunten

- De afgelopen jaren is de werkgelegenheid in de sector flink gegroeid. Van 5.487 werkenden in 2018 naar 6.040 in 2020, waarvan circa 5.000 werknemers vallen onder de werkingssfeer van FCB. (FCB Kengetallen 2021)
- De verwachting voor de komende 5 jaren wat betreft omzet- en werkgelegenheidsontwikkeling is positief. E-commerce veroorzaakt een groei in verzendingen van producten die via internet besteld worden. Ook de verduurzaming levert naar verwachting groei op in de komende jaren (Sectoranalyse 2021)
- Het is de verwachting dat met schaalvergroting/kapitaalinvestering vanuit rendement ook de wens groeit tot uitbreiding van werktijden en het werken in ploegendienst. (Sectoranalyse 2021)
- De sector heeft te maken met het vergrijzen van het personeelsbestand. De gemiddelde leeftijd in 2020 is 46,1 jaar. 28% van de werknemers is 55 jaar of ouder. De sector telt 519 60-plussers die de komende jaren zullen uitstromen. Een deel van de oudere werknemers zal moeite hebben het werk vol te houden tot de stijgende pensioenleeftijd. (FCB Kengetallen 2021)
- Het aantrekken van goed gekwalificeerd personeel wordt als grote uitdaging gezien. Daarnaast geven bedrijven aan dat, zeker wanneer er sprake is van krapte op de arbeidsmarkt, een betere en brede inzetbaarheid van bestaande medewerkers een belangrijk aandachtspunt is. (FCB SKB Sectoronderzoek 2020)
- In de sector zien we dat de trend van verdergaande mechanisatie en digitalisering zich voortzet. Automatisering neemt een deel van de taken over. Dit leidt tot verandering van de aard van het aangeboden werk (ander vakmanschap) en ook tot verandering van werktijden c.q. werkroosters. (Sectoranalyse 2021)

- Scholing is voor veel bedrijven belangrijk. Toch hebben veel bedrijven nog geen bedrijfsscholingsplan. Belangrijkste belemmering bij scholing is de geringe interesse in scholing vanuit medewerkers zelf en de tijd die het kost. (HR monitor 2019)
- Gemiddeld scoort de sector op veel gezondheidsaspecten lager in vergelijking met de Nederlandse industrie als geheel. Aandachtspunten voor de sector zijn met name overgewicht, het houdings- en bewegingsapparaat, vermoeidheids- en slaapklasten, energie en werkplezier. (FCB SKB Sectoronderzoek 2020)
- Belangrijke aandachtspunten voor de sector zijn de stijl van leidinggeven en het verbeteren van de omgangsvormen en inspraakmogelijkheden. (FCB SKB Sectoronderzoek 2020)
- Veel bedrijven geven aan dat het proactief loopbaangedrag van werknemers gering is. De noodzaak om ook zelf te werken aan je eigen duurzame inzetbaarheid wordt niet breed gevoeld. (FCB SKB Sectoronderzoek 2020)

De belangrijkste uitdagingen voor de komende jaren laten zich samenvatten in drie pijlers:



1. Nieuw talent

De komende jaren is er ruimte voor nieuwe talenten. De kartonnage en flexibele verpakkingen sector is enerzijds een groeisector. Anderzijds zal een kwart van de werknemers de komende tien jaar uitstromen vanwege het bereiken van de pensioenleeftijd. De sector krijgt te maken met een groot vervangingsvraagstuk. Het is de uitdaging om de komende jaren voldoende gekwalificeerd technisch personeel te vinden en te houden. Hoe zorgen we er voor dat we als sector aantrekkelijk zijn voor nieuw talent? En hoe zorgen we er voor dat de nieuwe instroom toekomstbestendig wordt opgeleid?

2. Duurzaam vakmanschap

Technologische ontwikkelingen zoals automatisering/robotisering en digitalisering hebben een fundamentele impact op hoe werk wordt uitgevoerd. De eisen die aan werkenden worden gesteld veranderen. Taken en functies verdwijnen en nieuwe taken ontstaan. Het vakmanschap in de sector is daarmee volop in ontwikkeling. Veranderende processen en rollen vragen andere vaardigheden en gedrag van werkenden. Welke competenties zijn daarvoor belangrijk en welke opleidingsbehoeften komen er aan?

“De digitalisering van de productie leidt tot behoefte aan meer digitale en technische vaardigheden (operators/monteurs verschuiving MBO 3 naar MBO 4). Voor kantoorfuncties geldt dat zij ook aangesloten moeten blijven bij de nieuwe technieken die worden ingezet.”(sectoranalyse 2021)

3. Fit en vitaal verder

FCB ondersteunt bedrijven in de sector met het gezonder en veiliger maken van het werk en het vitaler worden van mensen en organisaties. Het streven is om werkenden fit en vitaal het pensioen te laten halen. De sector kenmerkt zich door relatief zwaar fysiek werk. Alhoewel veel van het zware werk inmiddels vervangen is door computergestuurde machines blijft handwerk belangrijk. Bovendien werkt 70% van de bedrijven in ploegendienst. De sector scoort als het gaat om de gezondheid van werkenden op veel punten lager dan de Nederlandse industrie als geheel. Aandachtspunten zijn het houdings- en bewegingsapparaat, herstelvermogen, lichamelijke inspanning, slaap en ontwikkelingsmogelijkheden. Hoe kun je de veiligheid in het werk en de gezondheid van medewerkers verbeteren, zodat medewerkers fit en vitaal het pensioen kunnen halen?



www.fcb-verpakkingen.nl

FCB Kartonage- en
Flexibele Verpakkingen
info@fcb-verpakkingen.nl
030 281 96 37